



Parcours Innovation PME Montréal 2021

Foire aux questions



Foire aux questions

Qu'est-ce que le test AtmanCo?

AtmanCo est une solution psychométrique validée scientifiquement en collaboration avec des chercheurs indépendants. Elle comprend quatre évaluations distinctes:

- Aptitude cognitive
- Personnalité
- Préférences organisationnelles
- Mode d'apprentissage

À quelles fins puis-je utiliser l'outil AtmanCo?

La solution AtmanCo peut être utilisée pour l'identification du potentiel de relève, la planification de la relève, le coaching et le développement individuel, la gestion de la performance, la proposition d'un rôle plus adapté aux compétences d'un employé, l'analyse de la complémentarité entre un gestionnaire et un employé ou entre un employé et un collègue, la gestion de la communication, la gestion de conflits, la gestion du changement et la prévention de l'épuisement professionnel.

Vais-je comprendre les résultats du test?

Nos rapports (qui seront envoyés à la fin de la démarche) sont rédigés de manière constructive et accessible, de sorte qu'ils sont faciles à comprendre et à utiliser.

De plus, pour donner suite à l'analyse d'équipe, vous serez en mesure de comprendre ce qu'évalue le test et de comprendre les résultats de vos employés.

Quel est le nombre maximum de personnes pouvant :

- Participer à l'évaluation psychométrique? **Aucun maximum.** Tous vos employés peuvent remplir le questionnaire et recevoir un rapport détaillé.
- Faire partie des profils interprétés lors de la session d'analyse d'équipe? **20 maximum** (vos employés clés).
- Participer à la session de consolidation d'équipe? **10 maximum.**
- Participer à la session de connaissance de soi? **Plus de 10.**



Quel est le coût d'un test AtmanCo?

Le test AtmanCo est inclus dans le cadre du Parcours Innovation 2021.

Est-ce que je dois obliger un employé à compléter le test?

Non, cependant, d'après de nombreux témoignages enthousiastes des participants des années précédentes, cet exercice vous apportera plusieurs avantages. Nous vous recommandons fortement de le compléter.

Essayez de convaincre vos employés en les référant au [vidéo explicatif des évaluations AtmanCo](#). Si vos employés sont réticents à compléter le test même après les avoir rassurés, ils ne seront simplement pas inclus dans l'analyse et la consolidation d'équipe.

Que faire si un employé ou une employée n'a pas reçu le lien pour répondre au questionnaire?

D'abord, suggérez-lui de regarder dans ses courriels indésirables (courriel provenant d'AtmanCo). Ensuite, si le lien ne s'y trouve pas, validez si le courriel fourni dans la liste correspond bien à celui de l'employé. Si des modifications sont à effectuer, vous pourrez communiquer directement avec nous pour qu'un nouveau lien soit envoyé à l'employé à son courriel révisé.

Que faire si un employé ou une employée demande à faire de nouveau la partie du test sur l'aptitude cognitive?

Il est important de compléter ce test dans un endroit calme où vous pourrez vous concentrer sans être interrompu et de vous assurer d'avoir une connexion internet stable.

Aucune personne ne pourra faire de nouveau la partie sur l'aptitude cognitive du test. Cette partie ne sera simplement pas considérée lors de l'analyse et de la consolidation d'équipe.



Politique d'annulation ou de changement de date pour les activités d'analyse d'équipe et de consolidation d'équipe

Il vous sera possible d'annuler ou de reporter une seule fois une activité de services-conseils. Également, pour toute activité de services-conseils annulée moins de 24 heures à l'avance, l'activité sera perdue.

À chaque année, un nombre très élevé d'entrepreneurs nous font des témoignages très élogieux. Ils voient des gains au niveau de la capacité à prendre les décisions, à mieux communiquer et à motiver leurs gens. Nous espérons que vous ferez partie de ces personnes-là. Vous serez certainement mieux outillés pour développer et gérer vos employés.

