

AtmanCo 

# Parcours Innovation PME Montréal 2021

Services conseils



# Services-conseils offerts dans le cadre du Parcours Innovation 2021

## 1. Session d'analyse d'équipe

### En quoi consiste l'analyse d'équipe?

Il s'agit d'une discussion sur les résultats au questionnaire AtmanCo entre des gestionnaires de votre choix et un(e) conseiller(ère) Atman. Elle a globalement pour objectif de vous apporter une meilleure compréhension des talents et tendances naturelles des membres de votre équipe.

**Durée:** Environ 2 heures

**Où:** Par téléphone ou à distance

**Nombre de profils à analyser:** maximum 20

### Cette démarche permettra de:

- Avoir une meilleure connaissance de soi en tant que dirigeant ou dirigeante en évaluant les compétences suivantes :

Vision stratégique	Respect des règles et procédures	Confiance en soi
Résolution de problèmes	Contrôle de la conformité	Gestion du stress et des émotions
Tolérance à l'ambiguïté	Imputabilité	Ouverture au coaching
Créativité	Ambition	Sens politique
Adaptabilité	Persévérance	Courage managérial
Planification stratégique	Entrepreneurship	Capacité d'influence
Organisation et suivi	Orientation vers l'action	Prise de décision
Gestion des priorités	Orientation vers les résultats	Capacité de négociation
Gestion de l'innovation	Leadership d'une équipe	Délégation
Capacité à informer	Efficacité en réseautage	Communication interpersonnelle
Souci du détail	Mobilisation d'une équipe	Développement du potentiel
Gestion de conflits	Compréhension des autres	Maitrise de soi



- Mieux comprendre le fonctionnement naturel de l'équipe, la « personnalité » du groupe.
- Identifier les irritants potentiels, ainsi que les problématiques associées au climat de travail, à la gestion d'individus et à la performance.
- Déterminer les facteurs qui motivent chaque membre de l'équipe afin de favoriser l'efficacité et la performance.
- Comprendre comment la personnalité du dirigeant ou de la dirigeante peut influencer la dynamique de l'équipe.
- Identifier les individus pouvant le mieux contribuer aux différentes étapes associées à l'atteinte des objectifs visés.
- Capitaliser sur les forces de son équipe et pallier certains manques en mettant en œuvre des moyens tels que l'embauche et la formation.

## 2. Session de consolidation d'équipe

### En quoi consiste la consolidation d'équipe?

Cette activité s'adresse aux employés et gestionnaires. Elle permet aux participants de comprendre les caractéristiques de leur personnalité et préférences organisationnelles qui ont un impact sur leur façon de gérer les projets et les ressources. Ils comprendront mieux ensuite comment miser sur leurs talents et, au besoin, modifier les comportements pour améliorer la performance individuelle et la cohésion, afin d'optimiser la performance globale.

**Durée :** Environ 3-4 heures

**Où :** À vos bureaux ou à distance

**Nombre de participants:** maximum 10

### Cette démarche permettra de :

- Mieux connaître les facteurs qui motivent chaque membre de l'équipe ;
- Avoir une meilleure connaissance de soi et de ses collègues ;
- Favoriser le dialogue et faciliter la rétroaction pour mieux mobiliser le groupe ;
- Identifier les forces et les points de développement de chacun et offrir des pistes de solutions valables à cet effet et ainsi, favoriser la collaboration ;
- Identifier des façons de dépasser les objectifs et de s'y commettre en utilisant les talents de chacun.



### Déroulement de la session:

- Détermination des objectifs et attentes du groupe et de l'organisation ;
- Présentation du test AtmanCo et de ses échelles ;
- Exercice d'auto-évaluation pour chaque participant ;
- Distribution des rapports individuels et discussion sur les différences entre l'auto-évaluation des participants et les résultats de leur rapport ;
- Présentation du profil d'équipe dans son ensemble ;
- Identification des zones de confort et d'inconfort, des forces et des talents de chacun pour favoriser la collaboration dans l'équipe. Sensibilisation et responsabilisation de chacun des membres de l'équipe en considérant le profil et le rôle de chacun par rapport à leur équipe.
- Activité où chaque participant présente ce qu'il fait, l'importance de son rôle, ses réflexes naturels à valeur ajoutée et les défis/menaces associés à son profil. Chacun fait également des demandes d'appui à un ou des membres de l'équipe. Il sera également possible de proposer une activité personnalisée suite à la prise de besoins et à l'analyse des profils des différents membres de l'équipe.
- Retour sur la rencontre et prise d'engagements sur les comportements à modifier et les talents à mettre à contribution.

## 3. Session de connaissance de soi

### En quoi consiste la session de connaissance de soi?

Cette activité s'adresse aux employés et gestionnaires qui souhaitent améliorer leurs habiletés de gestion, en développant leur connaissance de soi et leur compréhension des caractéristiques de la personnalité et des préférences. L'idée maitresse est que chaque participant puisse prendre conscience de ses talents naturels (et moins naturels) en tant que leader.

**Durée :** Environ 3-4 heures

**Où :** À vos bureaux ou à distance

**Nombre de participants:** entre 10 et 20



### **Cette démarche permet de :**

- Prendre conscience de ses forces et réflexes naturels;
- Identifier et assumer ce qui est moins naturel;
- Comprendre l'impact de son style sur sa façon de gérer, de communiquer et de motiver chaque membre de son équipe;
- Mieux comprendre les différents membres de son équipe et intervenir plus efficacement grâce à une meilleure compréhension des notions associées à la personnalité et aux préférences organisationnelles.

### **Déroulement de la session:**

- Détermination de vos objectifs et attentes;
- Présentation du test de personnalité AtmanCo et de ses échelles;
- Exercice d'auto-évaluation sur la grille AtmanCo par chaque participant;
- Distribution des rapports individuels suivie d'une discussion sur les différences entre l'auto-évaluation des participants et leurs résultats AtmanCo;
- Plusieurs activités interactives;
- Retour sur la rencontre et prise d'engagements sur les comportements à modifier et les talents à mettre à contribution.

